

Projekt

z dnia 23 lipca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZAMOŚĆ**

z dnia 26 sierpnia 2024 r.

w sprawie zmiany uchwały nr L/700/2022 Rady Miasta Zamość w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.)

uchwała się , co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do uchwały nr L/700/2022 Rady Miasta Zamość z dnia 26 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz.Urz. Woj. Lub. z 2022 poz.4645) załącznik nr 1 do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zamość.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Z-ca Dyrektora Wydziału
Jerzy Michalski

ADWOKAT

Bożena Marciniakiewicz

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Zamość

z dnia 26 sierpnia 2024 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp	wyszczególnienie	Miesięcznie w % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
1.	Dodatki funkcyjne dyrektorów	
1.1.	Przedszkola: do 4 oddziałów 5 i więcej oddziałów	20 - 40 25 - 45
1.2	Szkoły podstawowe: do 11 oddziałów 12 i więcej oddziałów	30 - 60 35 - 70
1.3	Szkoły ponadpodstawowe do 11 oddziałów od 12 do 26 oddziałów 27 i więcej oddziałów	35 - 70 40 - 75 45 - 80
1.4.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	40 - 75
1.5	Centrum Kształcenia Zawodowego	40 - 75
1.6	Bursa międzyszkolna	25 - 50
1.7	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	35 - 65
1.8	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	25 - 50
1.9	Młodzieżowy Dom Kultury	25 - 50
1.10	Szkolne Schronisko Młodzieżowe	10 - 20
2.	Inne dodatki funkcyjne	
2.1	Wicedyrektor	20 - 40
2.2	Kierownik: internatu, warsztatów szkolnych, praktycznej nauki zawodu, schroniska młodzieżowego	10 - 20
2.3	Inne dodatki kierownicze występujące w szkole lub placówce	6 - 12
2.4 a	Wychowawstwo klasy	10
2.4 b	Opieka nad oddziałem przedszkolnym	10
2.5	Opiekun stażu / Mentor	5

Uzasadnienie

1. Potrzeba i cel podjęcia uchwały

W związku z postulatami zróżnicowania dodatków funkcyjnych dyrektorów należy podjąć uchwałę w tym zakresie.

Projekt uchwały spełnia wymogi określone w art. 30 ust. 6 tj. średnie wynagrodzenia nauczycieli w Mieście Zamość odpowiada co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonym w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, o czym świadczy fakt, że od kilku lat Miasto Zamość nie wypłaca dodatku uzupełniającego.

Projektowana zmiana regulaminu została uzgodniona ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ „Solidarność”, NSZZ „Solidarność-80”, WZZ "Forum-Oświata" zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela i podpisano protokół uzgodnień.

2. Rzeczywisty stan w dziedzinie, która ma być unormowana oraz różnica pomiędzy dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym

Projektowane zmiany spowodują większe zróżnicowanie dodatków funkcyjnych pracowników na stanowiskach kierowniczych uzależnione od zakresów obowiązków i wielkości jednostki.

3. Przewidywane skutki społeczne, gospodarcze, finansowe i prawne i źródła finansowania

Wejście w życie projektowanej uchwały nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie projektowanej uchwały nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Wprowadzenie nowej uchwały nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu.

4. Źródła finansowania, jeżeli projekt niesie obciążenia dla budżetu

Projekt nie niesie dodatkowego obciążenia dla budżetu j.s.t.

5. Ocena zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot projektu niniejszej uchwały nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.


Z-ca Dyrektora Wydziału
Jerzy Michałski