

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZAMOŚĆ

z dnia 30 września 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 986), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 107)

uchwała się , co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2025 roku.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr L/700/2022 Rady Miasta Zamość z dnia 26 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz.Urz.Woj.Lub. z 2022 r.,poz 4645).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zamość.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od 1 stycznia 2025 r.

Z-ca Dyrektora Wydziału

Jerzy Michalski

ADWOKAT
Wioletta Bojarska-Marciniak

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Zamość

z dnia 30 września 2024 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa zasady ustalania i przyznawania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.)

Rozdział 2.

Dodatki do wynagrodzeń

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Zamość. Dodatek przyznawany jest z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków o których mowa w ust. 4 .

4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatku motywacyjnego należą:

1/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,

2/ osiągnięcia uczniów potwierdzone efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach itp.,

3/ poszerzanie oferty edukacyjnej,

4/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

5/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

6/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

7/ współpraca ze specjalistami i instytucjami w zakresie objęcia uczniów i jego rodziny pomocą wychowawczo – opiekuńczą i psychologiczną,

8/ skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

9/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych,

10/ wprowadzanie nowatorskich rozwiązań dydaktyczno – wychowawczych,

11/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

12/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

13/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki,

14/ inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych,

- 15/ prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- 16/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 17/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z zadań,
- 18/ skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 19/ realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 20/ współpraca ze szkołami i placówkami oraz instytucjami działającymi na rzecz oświaty,
- 21/ adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.

§ 3. Maksymalny przyznany jednomiesięczny dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 80% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (zwanej w dalszej części regulaminu „kwotą bazową”) i nie mniejszy niż 100 złotych.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub funkcję przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się w zaokrągleniu do pełnych złotych według zasady, że do 49 groszy pomija się, a od 50 groszy i więcej zaokrągla się w górę.

§ 5. 1. Dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 35 % kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 zwiększa się o:

- 1/ 0,70% za każdy oddział przedszkolny (bez specjalnych i integracyjnych),
- 2/ 0,86% za każdy oddział szkoły podstawowej (bez specjalnych i integracyjnych),
- 3/ 1,04% za każdy ogólnodostępny oddział szkoły ponadpodstawowej (bez specjalnych i integracyjnych),
- 4/ 0,6% za każdy oddział integracyjny,
- 5/ 0,21% za każdy oddział specjalny,
- 6/ 0,322% za każdy oddział internatu,
- 7/ 0,55% za każdy oddział w CKZiU.

§ 6. 1. Dyrektorowi placówki i poradni przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 35 % kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 zwiększa się o:

- 1/ 0,70% za każdy oddział w bursie,
- 2/ 0,35% za każdy oddział w CKZ,
- 3/ 0,28% za każde kółko w MDK,

§ 7. 1 Wicedyrektorowi szkoły lub placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 65% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki.

2. Kierownikowi: internatu, warsztatów szkolnych, praktycznej nauki zawodu, schroniska młodzieżowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 15% kwoty bazowej.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych na innych stanowiskach kierowniczych występujących w szkole lub placówce wynosi 10% koty bazowej.

§ 8. 1 Za sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym lub sprawowaniem funkcji wychowawcy klasy dodatek funkcyjny wynosi 10% kwoty bazowej.

2. Sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora dodatek funkcyjny wynosi 5% kwoty bazowej.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za wykonywanie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 10. 1. Dodatki za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielowi:

1/ praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 4 % płacy zasadniczej,

2/ praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych w wysokości 15 % płacy zasadniczej,

3/ zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 4% płacy zasadniczej,

4/ zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % płacy zasadniczej,

5/ zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % płacy zasadniczej,

6/ zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

7/ zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym w wysokości 30 % stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć,

8/ zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 25 % płacy zasadniczej,

9/ zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości 25% płacy zasadniczej,

10/ badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą godzinę.

2. W przypadku pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się o 5% dodatek za trudne warunki.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycielskich, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Zamość nie może być niższa od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i nie może przekroczyć wysokości nagrody Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% kwoty bazowej.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówki nie może przekroczyć 75% nagrody Prezydenta miasta.

Uzasadnienie

1. Potrzeba i cel podjęcia uchwały

Przedmiotowa uchwała ma na celu dokonanie zmian w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Zamość.

Projekt uchwały spełnia wymogi określone w art. 30 ust. 6 tj. średnie wynagrodzenia nauczycieli w Mieście Zamość odpowiadają co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonym w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, o czym świadczy fakt, że od kilku lat Miasto Zamość nie wypłaca dodatku uzupełniającego.

W sprawie zmiany dotychczasowego regulaminu zostało przeprowadzone postępowanie uzgodnieniowe od 20 sierpnia 2024 r. zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

2. Rzeczywisty stan w dziedzinie, która ma być unormowana oraz różnica pomiędzy dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym

Projektowane zmiany spowodują większe zróżnicowanie dodatków funkcyjnych pracowników na stanowiskach kierowniczych, uzależniające od zakresów obowiązków, wielkości jednostki jej struktury organizacji i złożoności zadań. Ponadto wysokość dodatków funkcyjnych i motywacyjnych zostanie bardziej uzależniona od efektów pracy i zakresu pracy (dodatek motywacyjny) niż od samego sprawowania funkcji kierowniczej (dodatek funkcyjny).

3. Przewidywane skutki społeczne, gospodarcze, finansowe i prawne i źródła finansowania

Wejście w życie projektowanej uchwały nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie projektowanej uchwały nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Wprowadzenie nowej uchwały nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu.

4. Źródła finansowania, jeżeli projekt niesie obciążenia dla budżetu

Projekt nie niesie dodatkowego obciążenia dla budżetu j.s.t.

5. Ocena zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot projektu niniejszej uchwały nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Z-ca Dyrektora Wydziału
Jerzy Michałski

