

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA ZAMOŚĆ**

z dnia 25 listopada 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 986), w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 107)

uchwała się , co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2025 roku.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr L/700/2022 Rady Miasta Zamość z dnia 26 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz.Urz.Woj.Lub. z 2022 r.,poz 4645).

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zamość.

**§ 5.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od 1 stycznia 2025 r.

DYREKTOR  
Wydziału Oświaty  
*Monika Zur*  
Monika Zur

ADWOKAT  
*Wioletta Bojar-Marciniak*  
Wioletta Bojar-Marciniak

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Miasta Zamość

z dnia 25 listopada 2024 r.

### **Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Zamość, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa zasady ustalania i przyznawania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r., poz. 986 z późn. zm.)

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatki do wynagrodzeń**

##### **Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Zamość. Dodatek przyznawany jest z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków o których mowa w ust. 4 .

4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatku motywacyjnego należą:

1/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji,

2/ osiągnięcia uczniów potwierdzone efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach itp.,

3/ poszerzanie oferty edukacyjnej,

4/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

5/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

6/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

7/ współpraca ze specjalistami i instytucjami w zakresie objęcia uczniów i jego rodziny pomocą wychowawczą – opiekuńczą i psychologiczną,

8/ skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

9/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych,

10/ wprowadzanie nowatorskich rozwiązań dydaktyczno – wychowawczych,

11/ udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

12/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

13/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki,

14/ inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych,

- 15/ prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- 16/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z zadań,
- 17/ skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 18/ realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 19/ współpraca ze szkołami i placówkami oraz instytucjami działającymi na rzecz oświaty,
- 20/ adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.

§ 3. Maksymalny przyznany jednomiesięczny dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 80% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (zwanej w dalszej części regulaminu „kwotą bazową”) i nie mniejszy niż 100 złotych.

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub funkcję przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się w zaokrągleniu do pełnych złotych według zasady, że do 49 groszy pomija się, a od 50 groszy i więcej zaokrągla się w górę.

§ 5. 1. Dyrektorowi szkoły (zespołu szkół) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 35 % kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 zwiększa się o:

- 1/ 0,70% za każdy oddział przedszkolny (bez specjalnych i integracyjnych),
- 2/ 0,86% za każdy oddział szkoły podstawowej (bez specjalnych i integracyjnych),
- 3/ 1,04% za każdy ogólnodostępny oddział szkoły ponadpodstawowej (bez specjalnych i integracyjnych),
- 4/ 0,6% za każdy oddział integracyjny,
- 5/ 0,21% za każdy oddział specjalny,
- 6/ 0,322% za każdy oddział internatu,
- 7/ 0,55% za każdy oddział w CKZiU.

§ 6. 1. Dyrektorowi placówki i poradni przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 35 % kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 zwiększa się o:

- 1/ 0,70% za każdy oddział w bursie,
- 2/ 0,35% za każdy oddział w CKZ,
- 3/ 0,28% za każde kółko w MDK,

§ 7. 1 Wicedyrektorowi szkoły lub placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 65% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki.

2. Kierownikowi: internatu, warsztatów szkolnych, praktycznej nauki zawodu, schroniska młodzieżowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 15% kwoty bazowej.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych na innych stanowiskach kierowniczych występujących w szkole lub placówce wynosi 10% koty bazowej.

§ 8. 1 Za sprawowanie opieki nad oddziałem przedszkolnym lub sprawowaniem funkcji wychowawcy klasy dodatek funkcyjny wynosi 10% kwoty bazowej.

2. Sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora dodatek funkcyjny wynosi 5% kwoty bazowej.

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za wykonywanie pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

**§ 10. 1.** Dodatki za pracę w trudnych warunkach przyznaje się nauczycielowi:

1/ praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 4 % płacy zasadniczej,

2/ praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych w wysokości 15 % płacy zasadniczej,

3/ zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy w wysokości 4% płacy zasadniczej,

4/ zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % płacy zasadniczej,

5/ zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % płacy zasadniczej,

6/ zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania w tych klasach,

7/ zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym w wysokości 30 % stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć,

8/ zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 25 % płacy zasadniczej,

9/ zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości 25% płacy zasadniczej,

10/ badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą godzinę.

2. W przypadku pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się o 5% dodatek za trudne warunki.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa**

**§ 11. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycielskich, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 12. 1.** Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Zamość nie może być niższa od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i nie może przekroczyć wysokości nagrody Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% kwoty bazowej.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły lub placówki nie może przekroczyć 75% nagrody Prezydenta miasta.

## Uzasadnienie

### 1. Potrzeba i cel podjęcia uchwały

Przedmiotowa uchwała ma na celu dokonanie zmian w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Zamość.

Projekt uchwały spełnia wymogi określone w art. 30 ust. 6 tj. średnie wynagrodzenia nauczycieli w Mieście Zamość odpowiadają co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonym w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, o czym świadczy fakt, że od kilku lat Miasto Zamość nie wypłaca dodatku uzupełniającego.

W sprawie zmiany dotychczasowego regulaminu zostało przeprowadzone postępowanie uzgodnieniowe od 20 sierpnia 2024 r. zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela i podpisano protokół uzgodnień w dniu 15 listopada 2024 r.

### 2. Rzeczywisty stan w dziedzinie, która ma być unormowana oraz różnica pomiędzy dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym

Projektowane zmiany spowodują większe zróżnicowanie dodatków funkcyjnych pracowników na stanowiskach kierowniczych, uzależniające od zakresów obowiązków, wielkości jednostki jej struktury organizacji i złożoności zadań. Ponadto wysokość dodatków funkcyjnych i motywacyjnych zostanie bardziej uzależniona od efektów pracy i zakresu pracy (dodatek motywacyjny) niż od samego sprawowania funkcji kierowniczej (dodatek funkcyjny).

### 3. Przewidywane skutki społeczne, gospodarcze, finansowe i prawne i źródła finansowania

Wejście w życie projektowanej uchwały nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Wejście w życie projektowanej uchwały nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Wprowadzenie nowej uchwały nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu.

### 4. Źródła finansowania, jeżeli projekt niesie obciążenia dla budżetu

Projekt nie niesie dodatkowego obciążenia dla budżetu j.s.t.

### 5. Ocena zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Przedmiot projektu niniejszej uchwały nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

DYREKTOR  
Wydziału Oświaty

*Monika Zar*  
Monika Zar