

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZAMOŚĆ

z dnia 31 marca 2025 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi z dnia 13 lutego 2025 r.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1465 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 i art. 238 §1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 572 z późn. zm.) po rozpatrzeniu skargi, Rada Miasta Zamość uchwała, co następuje:

- § 1. Uznać za bezzasadną skargę z dnia 13 lutego 2025 r. przekazaną pismem z dnia 19 lutego 2025 r. przez Regionalną Izbę Obrachunkową w Lublinie na Prezydenta Miasta Zamość.
- § 2. Uzasadnienie rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.
- § 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miasta Zamość do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.
- § 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zamość.
- § 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ADWOKAT
Wioletta Sojał (Majdaniewicz)

Aleksander Fajilk

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miasta Zamość

z dnia 31 marca 2025 r.

Uzasadnienie

W dniu 24 lutego 2025 r. do Przewodniczącego Rady Miasta Zamość wpłynęła skarga z dnia 13 lutego 2025 r. na Prezydenta Miasta Zamość przekazana pismem z dnia 19 lutego 2025 r. przez Regionalną Izbę Obrachunkową w Lublinie. Przewodniczący Rady Miasta skierował skargę pod obrady komisji Skarg Wniosków i Petycji celem rozpatrzenia.

Członkowie komisji Skarg Wniosków i Petycji po przeanalizowaniu oraz po wysłuchaniu stron na posiedzeniu w dniu 24 marca 2025 r. uznali skargę za bezzasadną.

Podstawowymi przepisami prawa regulującymi zasady związane z odbywaniem stażu są:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. 142 poz. 1160)

Realizacja stażu odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy i organizatorem stażu, podmiotem do którego stażysta zostanie skierowany do pracy, w tym przypadku Urzędem Miasta Zamość reprezentowanym przez Prezydenta. W art. 2 ust. 1 pkt 34 ustawy o promocji zatrudnienia została zawarta definicja stażu, zgodnie z którą staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Zatem osoba odbywająca staż nie jest pracownikiem w rozumieniu kodeksu pracy. Szczegółowe warunki odbywania stażu zostały uregulowane w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych. Treść tej umowy została określona w § 5 w/w rozporządzenia. Stażysta skierowany do odbywania stażu przez Urząd Pracy zawiera umowę o staż z Powiatowym Urzędem Pracy, a nie organizatorem stażu (pracodawcą). Staż nie jest okresem zatrudnienia pracowniczego w rozumieniu przepisów kodeksu pracy. Staż odbywa się na podstawie w/w umowy, według programu określonego w umowie (art. 53 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia). Organizator stażu (pracodawca) po zakończeniu realizacji programu stażu wydaje opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu. Po zakończeniu stażu w dniu 7 marca 2024 r. Pani ██████████ została wydana taka opinia zawierająca w/w informacje.

Stażysta w trakcie odbywania stażu pozostaje osobą bezrobotną, nie jest pracownikiem. W związku z tym, że staż nie jest formą zatrudnienia w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy, podczas odbywania stażu osobie bezrobotnej nie przysługuje urlop bezpłatny ani okolicznościowy. Zgodnie z art. 53 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotny odbywający staż ma prawo jedynie do stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 powyższej ustawy. Bezrobotnemu nie przysługuje również świadczenie za wieloletnią pracę. Jednocześnie zaznaczyć należy, że stypendium nie jest wynagrodzeniem z tytułu zatrudnienia, lecz kwotą wypłacaną za aktywność bezrobotnego.

Z informacji przekazanych przez Wydział merytoryczny Urzędu Miasta Zamość stwierdzić należy, że niedługo po zakończeniu stażu tj. 5 czerwca 2024 r. Pani ██████████ złożyła do Sądu Rejonowego w Zamościu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych pozew przeciwko Urzędowi Miasta Zamość o ustalenie istnienia stosunku pracy oraz uregulowanie wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z wykonywanym rodzajem pracy. W sprawie został wydany wyrok oddalający powództwo w całości uznając zarzuty jako niezasadne.

Pani ██████████ zarejestrowana w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna, została skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu do odbycia stażu w dniach 8 września 2023 r. do 7 marca 2024 r. na stanowisku pracownik biurowy w Wydziale Oświaty Urzędu Miasta w Zamościu. Pani ██████████ w swojej skardze zarzuca że, odbywając staż w Urzędzie Miasta Zamość nie dostała umowy stażowej, umowy o pracę,

dopłaty do minimalnej krajowej oraz świadczenia za wieloletnią pracę, w związku z powyższym zarzuty przedstawione w skardze z dnia 13 lutego 2025 r. uznać należy za bezzasadne.

Mając na uwadze powyższe, Rada Miasta Zamość uznaje skargę za bezzasadną.

