

UCHWAŁA NR/...../2025
RADY MIASTA ZAMOŚĆ

z dniagrudnia 2025 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr LXVIII/878/2023 Rady Miasta Zamość z dnia 27 listopada 2023 r.
w sprawie uchwalenia Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2024 - 2026**

Na podstawie art. 4¹ ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2151 z późn. zm.) i art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 z późn. zm.) Rada Miasta Zamość uchwala, co następuje:

§ 1. W Miejskim Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2024-2026, stanowiącym załącznik do uchwały nr LXVIII/878/2023 Rady Miasta Zamość z dnia 27 listopada 2023 r. w sprawie uchwalenia Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2024 – 2026 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w rozdziale „VI. Zadania programu” w „Celu szczegółowym 3: Ograniczenie sięgania po środki psychoaktywne i uzależnień behawioralnych oraz zmiana postaw społecznych ważnych dla profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień” skreśla się zadanie o numerze 3.12 „Realizacja programów profilaktyczno – wychowawczych adresowanych do młodzieży, w szczególności w klubach młodzieżowych lub w formie pracy podwórkowej”,
- 2) rozdział IX „Zasady wynagradzania członków Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych” otrzymuje brzmienie:

„IX. Zasady wynagradzania członków Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

1. Przewodniczącemu Komisji za udział w posiedzeniu Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz udział w posiedzeniu jej zespołów przysługuje wynagrodzenie w wysokości 160 zł brutto.

2. Za udział w posiedzeniu Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i jej zespołów przysługuje członkowi Komisji oraz jej sekretarzowi wynagrodzenie w wysokości :

- a) 150 zł brutto za udział w posiedzeniu zespołu interwencyjno - motywującego,
- b) 100 zł brutto za udział w posiedzeniu Komisji i innych jej zespołów.

3. Przewodniczącemu, sekretarzowi oraz członkowi Komisji przysługuje wynagrodzenie w wysokości 70 zł brutto za przeprowadzenie kontroli przestrzegania zasad i warunków korzystania z zezwolenia w punkcie sprzedaży napojów alkoholowych.

4. Wynagrodzenie nie przysługuje przewodniczącemu, sekretarzowi oraz członkom Komisji, którzy są pracownikami, w przypadku gdy posiedzenia Komisji odbywają się godzinach pracy, a osoby te zachowują prawo do wynagrodzenia za pracę u swoich pracodawców.

5. Podstawą do wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 i 2 jest podpis złożony na liście obecności na posiedzeniu. Listę członków uczestniczących w zdalnym trybie obradowania sporządza przewodniczący Komisji lub sekretarz.

6. Podstawą do wypłaty wynagrodzenia za czynności wskazane w ust. 3 jest sporządzenie protokołu kontroli.

7. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 następuje w rozliczeniu miesięcznym na podstawie list płac, sporządzonych w oparciu o zestawienie zbiorcze posiedzeń Komisji i jej zespołów oraz wykonanych kontroli, podpisane przez przewodniczącego lub upoważnionego członka Komisji.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zamość.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

RADCA PRAWNY

Krzysztof Nowosad
Lb/Z/252

DYREKTOR

Wydział Spraw Obywatelskich
i Zarządzania Kryzysowego

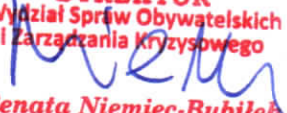
Renata Niemiec-Bubilek

Id: 3149B810-612E-4858-ACD8-22F09CB84A30. Przyjęty

Uzasadnienie

Na podstawie art. 4¹ ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych określa rada gminy w gminnych programach rozwiązywania problemów alkoholowych. Zasady wynagradzania Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych zostały określone w rozdziale IX Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2024-2026. Wynagrodzenie za wykonywanie określonych czynności zostało zapisane kwotowo. Program jest dokumentem trzyletnim, tymczasem wynagrodzenia sukcesywnie wzrastają, w tym minimalne wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Zasadne jest zatem zwiększenie wynagrodzenia członków Miejskiej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

Skreśla się z zadań Programu zadanie związane z realizacją programów adresowanych do młodzieży w szczególności w klubach młodzieżowych lub w formie pracy podwórkowej. Skreślane zadanie ma charakter profilaktyki środowiskowej i wskazującej. W ostatnich latach pojawiły się problemy z kwalifikowaniem adresatów i frekwencją w placówce wsparcia dziennego prowadzonej w formie klubu młodzieżowego i mającej doświadczenia w pracy podwórkowej. Natomiast w 2025 r. placówka ta została zlikwidowana. Zmiana ta ma charakter dostosowania zapisów programu do stanu faktycznego.

DYREKTOR
Wydział Spraw Obywatelskich
i Zarządzania Kryzysowego

Renata Niemiec-Bubilek