

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA ZAMOŚĆ**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Prezydenta Miasta Zamość Pana Rafała Zwolaka

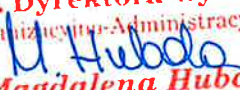
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Prezydentowi Miasta Zamość – Panu Rafałowi Zwolakowi w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 11 000,00 zł (słownie: zł jedenaście tysięcy 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 3 700,00 zł (słownie: trzy tysiące siedemset zł 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 410,00 zł (słownie: cztery tysiące czterysta dziesięć zł 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 200,00 zł (słownie: dwa tysiące dwieście zł 00/100),

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/6/2024 z dnia 27 maja 2024 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 1 stycznia 2026 r.

p.o. Dyrektora Wydziału
Organizacyjno-Administracyjnego

Magdalena Hubala


Wioleta Bojar-Marciniak
adwokat

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153, z późn. zm.) do wyłącznej właściwości Rady Miasta należy ustalanie wynagrodzenia Prezydenta.

Przedłożony projekt uchwały wynika z potrzeby aktualizacji wysokości wynagrodzenia Prezydenta Miasta w związku z wejściem w życie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Nowelizacja ta wprowadziła nowe poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z przywołanym rozporządzeniem, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 11 650 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 760 zł a dodatku specjalnego - 4 623 zł (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego). Obecne wynagrodzenie Prezydenta kształtuje się na poziomie ustalonym w maju 2024 r., a przedstawiona propozycja ma na celu urealnienie wówczas określonego wynagrodzenia. Zaproponowane wynagrodzenie zostało ustalone w oparciu o dynamikę wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2025 r. (9%) oraz prognozowany wzrost przeciętnego wynagrodzenia w 2026 roku szacowany przez NBP (mediana zbioru prognoz 6,7%). Proponowana waloryzacja wynagrodzenia ma na celu zapewnienie adekwatności płacy do rangi zajmowanego stanowiska, skali zadań realizowanych przez organ wykonawczy i odpowiedzialności za wykonywane obowiązki. Przyjęcie uchwały zapewnia pełną zgodność lokalnych aktów prawnych z systemem wynagradzania pracowników samorządowych w całym kraju oraz pozwala na adekwatną gratyfikację za sprawowanie funkcji publicznej.

p.o. Dyrektora Wydziału
Organizacji i Administracji
Magdalena Hubala
Magdalena Hubala