

Akceptuję:

  
(podpis Prezydenta Miasta)

## **Informacja z działalności Żłobka Miejskiego w Zamościu**

Żłobek Miejski jest gminną jednostką budżetową nieposiadającą osobowości prawnej, działa w obrębie miasta Zamościa. Jednostka mieści się w Zamościu przy ulicy Kamiennej 4.

Żłobek prowadzi gospodarkę finansową i rozlicza się z budżetem miasta na zasadach ustalonych dla jednostek budżetowych.

Żłobek działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz.U z 2025 r. poz. 798),
2. ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.1135)
3. ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U z 2025 r. poz. 1483),
4. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1135),
5. Statutu Żłobka Miejskiego nadanego Uchwałą Nr XXII/238/2025 Rady Miasta Zamość z dnia 24 listopada 2025 r.
6. Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego Zarządzeniem Nr 6/2026 Dyrektora Żłobka Miejskiego w Zamościu z dnia 30 kwietnia 2026 r.

### **Cele i zadania:**

Żłobek Miejski sprawuje opiekę nad dziećmi w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia do lat 3 w wymiarze 10 godzin dziennie. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wymiar opieki w Żłobku może być wydłużony na wniosek rodzica dziecka za dodatkową opłatą.

### Do podstawowych zadań żłobka należy:

- ✓ sprawowanie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, a w przypadkach określonych ustawą do 4 roku życia, odpowiednio do ich potrzeb oraz możliwości żłobka,
- ✓ zapewnienie dziecku warunków bytowych zbliżonych do warunków domowych zgodnie z jego potrzebami,
- ✓ pomoc uczącym się, pracującym i aktywnie poszukującym pracy rodzicom/opiekunom poprzez zapewnianie im dzieciom opieki i wychowania w przyjaznym, bezpiecznym i zdrowym środowisku oraz kierowanie wszechstronnym rozwojem dziecka,
- ✓ zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, poprzez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka i wyuczenie nawyków sanitarno-higienicznych oraz samodzielności,
- ✓ prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych uwzględniających wspomaganie rozwoju psychomotorycznego dziecka, właściwego do jego wieku,

- ✓ wspomaganie zindywidualizowanego procesu rozwoju dziecka niepełnosprawnego poprzez zaspokojenie potrzeb fizycznych, dostarczając mu odpowiednich bodźców rozwojowych i emocjonalnych z uwzględnieniem rodzaju i stopnia niepełnosprawności,
- ✓ wdrażanie profilaktyki zdrowotnej, przestrzeganie reżimu sanitarnego
- ✓ edukację zdrowotną dzieci i ich rodziców /opiekunów w zakresie współczesnych zasad żywienia, higieny i prozdrowotnego stylu życia,
- ✓ zapewnienie dziecku racjonalnego wyżywienia zawierającego niezbędne składniki pokarmowe zgodnie z normami żywieniowymi,
- ✓ czuwanie nad bezpieczeństwem dziecka, jego dobrym samopoczuciem, oraz stwarzanie ciepłej i serdecznej atmosfery.
- ✓ rozwijanie uzdolnień Dzieci, wyobraźni i wrażliwości estetycznej poprzez różne formy działalności i dbałości o estetykę otoczenia;
- ✓ współpraca z rodzicami w celu poznania potrzeb rozwojowych ich Dzieci i okazania pomocy w działaniach wychowawczych, sprawowanie funkcji doradczej i wspierającej działania rodziny.

### **Warunki przyjęć dzieci do żłobka:**

Do żłobka może być przyjęte dziecko w wieku: od ukończenia 20 tygodnia życia do 3 r.ż., którego rodzic jest mieszkańcem Miasta Zamość.

Weryfikacji wniosków dokonuje powołana przez Dyrektora Żłobka komisja rekrutacyjna na podstawie wniosków o przyjęcie dziecka do żłobka, wypełnionych przez rodziców/rodzica, lub opiekuna prawnego dziecka, wraz z załącznikami:

- ✓ o stanie zdrowia dziecka,
- ✓ zgoda na uczestnictwo dziecka w zajęciach logopedycznych.

W przypadku, gdy liczba dzieci zgłoszonych do Żłobka jest większa niż liczba miejsc, przeprowadza się postępowanie rekrutacyjne. W postępowaniu tym brane są pod uwagę w pierwszej kolejności kryteria:

- 1) dzieci posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, co do których brak jest przeciwwskazań zdrowotnych uniemożliwiających uczęszczanie do Żłobka;
- 2) dzieci z rodzin wielodzietnych (troje i więcej dzieci), a w następnej kolejności:
  - a) dzieci, których rodzeństwo uczęszcza do Żłobka;
  - b) dzieci rodziców pracujących w pełnym wymiarze czasu pracy lub uczących się/studiujących w systemie dziennym;
  - c) dzieci rodzica samotnie wychowującego dziecko;
  - d) dzieci objęte pieczą zastępczą.

Dzieci nieprzyjęte do Żłobka z powodu braku miejsc, umieszczane są na liście oczekujących i przyjmowane w miarę zwalniania miejsc. W takim przypadku Dyrektor Żłobka zawiadamia kolejną osobę z listy oczekujących o możliwości przyjęcia Dziecka i uzgadnia dokładny termin jego przyjęcia.

Rekrutacja dzieci do żłobka na rok 2025/2026 trwała w okresie od 1 kwietnia 2025 r. do 30 kwietnia 2025 r. Złożonych zostało 98 zgłoszeń drogą elektroniczną. W celu potwierdzenia udziału w rekrutacji w terminie od 5 maja do 23 maja 2025 r. zostało złożonych 88 wniosków o przyjęcie dziecka. Łącznie zostało przyjętych 88 dzieci do dziewięciu grup odpowiednio do wieku.

Przyjęcia do żłobka realizowane są w okresie całego roku w zależności od liczby zwalnianych miejsc w żłobku.

Liczba dzieci w żłobku dostosowana jest do obowiązujących przepisów prawa i obsady kadrowej, zgodnie z którą, pod opieką jednego opiekuna w żłobku może przebywać maksymalnie ośmioro dzieci w wieku od jednego roku do lat trzech. Jeżeli w grupie żłobkowej znajduje się dziecko poniżej jednego roku życia lub wymagające specjalnej opieki, wówczas jeden opiekun może sprawować opiekę nad maksymalnie pięciorgiem dzieci.

### **Czas pracy żłobka:**

Żłobek Miejski w Zamościu jest czynny codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 do 17.30 z wyjątkiem ustanowionej przerwy wakacyjnej w sierpniu 2025 na wniosek Dyrektora żłobka i zatwierdzonej przez Prezydenta Miasta Zamość.

### **Zarządzanie i organizacja Żłobka:**

1. Jednostką zarządza Dyrektor, który kieruje bieżącą działalnością jednostki i jest odpowiedzialny za jej funkcjonowanie.
2. Opieka nad dziećmi sprawowana jest w trzech grupach wiekowych podzielonych na trzy podgrupy, gdzie na podstawie planów pracy, realizowany jest program opiekuńczo-wychowawczy. Praca opiekunek w żłobku polega na zapewnieniu dzieciom bezpiecznej, troskliwej i wspierającej opieki zgodnej ze standardami opieki nad dziećmi do lat 3. Do ich obowiązków należy dbanie o potrzeby fizyczne i emocjonalne dzieci, organizowanie zabaw i zajęć wspierających rozwój, kształtowanie samodzielności oraz budowanie poczucia bezpieczeństwa. Opiekunki współpracują z rodzicami, obserwują rozwój dzieci i reagują na ich indywidualne potrzeby. Ważnym elementem pracy jest również przestrzeganie zasad higieny, bezpieczeństwa oraz tworzenie atmosfery sprzyjającej rozwojowi i integracji społecznej dzieci.
3. Opiekę pielęgniarską nad dziećmi sprawuje zatrudniona w żłobku położna. Dbą o ich bezpieczeństwo i prawidłowy rozwój. Monitoruje stan zdrowia dzieci, udziela pierwszej pomocy w nagłych sytuacjach, nadzoruje przestrzeganie zasad higieny oraz wspiera działania profilaktyczne. Współpracuje również z rodzicami i personelem żłobka w zakresie zdrowia, żywienia i opieki nad dziećmi.
4. Od 1 października 2025 r. w żłobku został zatrudniony logopeda, którego zadaniem jest wspieranie prawidłowego rozwoju mowy i komunikacji dzieci. Specjalista prowadzi obserwację rozwoju językowego, zajęcia wspomagające rozwój mowy, konsultacje dla rodziców oraz współpracuje z opiekunami w zakresie wspierania rozwoju dziecka w codziennych aktywnościach.
5. Żłobek posiada własną kuchnię, w której codziennie przygotowywane są świeże, pełnowartościowe posiłki najwyższej jakości, dostosowane do potrzeb najmłodszych dzieci.
6. Placówka dysponuje również pomieszczeniami administracyjnymi oraz własną pralnią, co zapewnia sprawną organizację pracy oraz utrzymanie wysokich standardów higieny, a rodzice nie są obciążeni dodatkowymi obowiązkami ani kosztami związanymi z praniem pościeli.

W żłobku zostały wdrożone standardy opieki nad dziećmi, mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa, prawidłowego rozwoju oraz wysokiej jakości opieki. Obejmują one między innymi:

1. Zapewnienie dzieciom bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu.
2. Indywidualne podejście do potrzeb każdego dziecka.
3. Wspieranie rozwoju emocjonalnego, społecznego i poznawczego dzieci.
4. Stałą obserwację rozwoju dzieci i współpracę ze specjalistami.
5. Organizację zajęć wspierających rozwój mowy, motoryki i samodzielności.
6. Przestrzeganie zasad zdrowego żywienia i promocji zdrowia.
7. Budowanie atmosfery szacunku, akceptacji i poczucia bezpieczeństwa.
8. Współpracę z rodzicami oraz regularne informowanie o postępach dziecka.
9. Doskonalenie kompetencji kadry poprzez szkolenia i podnoszenie kwalifikacji.
10. Przestrzeganie procedur ochrony dzieci i reagowania na sytuacje trudne.
11. Wprowadzono dodatkowy standard dwujęzyczności w żłobku na podstawie Systemu Powszechnej Edukacji „Bilingers”.

We współpracy z Rodzicami i Szkołą Muzyczną „Yamaha” organizowane są zajęcia dodatkowe dla dzieci, takie jak: rytmika, zajęcia muzyczne i lekcje języka angielskiego. Nadto w żłobku organizowane są imprezy okolicznościowe, takie jak: mikołajki, Dzień Babci i Dziadka, bal karnawałowy, Dzień Matki i Ojca, Dzień Dziecka, Piknik rodzinny.

#### **Struktura zatrudnienia:**

Stan zatrudnienia na 31.12.2025 r. to 28,8 etatów, w tym zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy:

- ✓ dyrektor – 1 etat
- ✓ opiekunki dziecięce – 16 etatów
- ✓ położna – 1 etat
- ✓ logopeda - 1 etat
- ✓ sprzątaczkę – 4 etaty
- ✓ intendent – 1 etat
- ✓ specjalista ds. kadr i płac – 1 etat
- ✓ kucharka – 2 etaty

oraz zatrudnieni w wymiarze ½ etatu:

- ✓ pracownik gospodarczy – ½ etatu
- ✓ pracznka ½ i sprzątacznka ½ - etat łączony.
- ✓ główny księgowy- 0,3 etatu

#### **Informacje dotyczące opłaty za pobyt dziecka w Żłobku:**

Zasady odpłatności za pobyt dziecka w żłobku w 2025 r. określała Uchwała Nr VI/56/2024 Rady Miasta Zamość z dnia 26 sierpnia 2024 r. Opłata za pobyt dziecka wynosiła 1493,00 zł, a za pobyt każdego kolejnego z tej samej rodziny wynosiła 1446,00 zł. W przypadku nieobecności dziecka, opłata za pobyt nie podlega zwrotowi. Rodzice, będący w trudnej sytuacji finansowej mogli ubiegać się o częściowe lub całkowite zwolnienie z opłaty za pobyt dziecka w żłobku. Jednakże w 2025 roku nikt nie korzystał z tego rozwiązania. Rodzice dzieci uczęszczających do żłobka w 2025 r. nie ponosili opłaty stałej za pobyt dziecka, ponieważ koszt ten w całości był pokrywany w ramach świadczenia „Aktywnie w żłobku”. Podczas trwania przerwy wakacyjnej w sierpniu 2025 nie była pobierana opłata stała.

Dzienna stawka żywieniowa zgodnie z ww. Uchwałą wynosiła 10,00 zł za jeden dzień pobytu dziecka w żłobku. Opłata za wyżywienie podlega zwrotowi w przypadku nieobecności dziecka. Rodzice, będący w trudnej sytuacji finansowej mogą ubiegać się o częściowe pokrycie

kosztów wyżywienia. W 2025 r. Miejskie Centrum Pomocy Rodzinie pokrywało koszt posiłków w żłobku w 50 % dla 3 dzieci.

### **Plan wykonania budżetu za 2025 r.**

Na zadania realizowane przez żłobek zaplanowana została kwota 3.400.585,00 zł, wykonanie wyniosło 3.306.607,27 zł, co stanowiło 97,24 % planu rocznego.

Wydatki głównie dotyczyły:

- ✓ wynagrodzeń osobowych pracowników i składek od nich naliczonych **2.462.958,49 zł** tj. 96,91 % kwoty planowanej. W ramach tych środków wypłacono dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 139.560,42 zł, oraz nagrody jubileuszowe dla siedmiu pracowników w wysokości 51.495,58 zł.
- ✓ na realizację zadań statutowych, wydatkowano **469.235,58 zł**. Są to wydatki związane z zakupem materiałów i wyposażenia przeznaczonego na: materiały biurowe, środki czystości, aktualizacje oprogramowania i licencji, doposażenie kuchni i sal dziecięcych, artykuły gospodarstwa domowego, zakup usług remontowych (konserwacja dźwigów, naprawy urządzeń), opłata licencyjna za BIP, opłata za usługę Inspektora RODO, wyposażenie apteczki, zakup środków żywności, wydatki na usługi świadczone na rzecz żłobka przez kontrahentów, dotyczące zużycia energii elektrycznej i CO, gazu, wody, usług komunalnych, przeglądów instalacji gazowych, elektrycznych, kominiarskich, monitoringu, usług informatycznych, telekomunikacyjnych, remont ściany, naprawa dźwigu, podpisy kwalifikowane, dokumentacja powypadkowa, szkolenia pracowników oraz zakup usług zdrowotnych.
- ✓ na świadczenia na rzecz osób fizycznych wydano **7751,19 zł**. Środki wydatkowano na zakup obuwia, fartuchów i innych środków ochrony indywidualnej dla pracowników.

Dochody jednostki w 2025 r. wyniosły:

- **1.633.314,62 zł** - dochody z opłaty za pobyt dzieci w żłobku,
- **167.662,35 zł** -- dochody za wyżywienie dzieci i rozliczenia z PGE- energia
- **6.428,30 zł** - odsetki na rachunku bankowym,
- **407,00 zł** - dochody za terminowe płatności podatku PIT 4.

W 2025 r. pracownicy Żłobka uczestniczyli w szkoleniach, których celem było doskonalenie wiedzy i kompetencji. Szkolenia pracowników dotyczyły takich zagadnień jak:

1. Szkolenie „Standardy opieki nad dziećmi w wieku do lat 3”;
2. Szkolenia BHP
3. Opłaty za żłobek po reformie
4. Wdrażanie standardów opieki

### **Realizowane Projekty/Programy**

- 1) Realizowano program pn. „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego pracowników zatrudnionych w samorządowych jednostkach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027”

Plan wydatków w ramach tego projektu wyniósł **368.213 zł**, wykonanie wyniosło **366.662,01 zł** co stanowi 99,57 % planu.

Struktura wydatków przedstawia się następująco:

- Wynagrodzenia i składki od nich naliczane: w kwocie 366.662,01 zł

- 2) Zrealizowano i zakończono projekt pn., „Utworzenie 15 nowych miejsc w Żłobku Miejskim w Zamościu w ramach Programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 AKTYWNY MALUCH 2022-2029- edycja 1”, dofinansowany ze środków finansowych z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027. Umowa (Nr 191/T/2023 z dnia 24 listopada 2023 r.) na podstawie, którego od 1 października 2025 r. zwiększono liczbę miejsc w żłobku do 130. Wartość całego projektu – czyli środki bieżące i inwestycyjne, to kwota **610.507,52 zł**,

Plan wydatków bieżących w 2025 r. wyniósł **52.483,00 zł**, wykonanie w okresie sprawozdawczym wyniosło **49.893,89 zł** co stanowi **95,07 %** planu.

Struktura wydatków przedstawia się następująco:

Wydatki bieżące:

Na realizację zadań statutowych wydatkowano **49.893,89 zł**, wydatki dotyczyły:

- Zakupu materiałów i wyposażenia, środki przeznaczono na doposażenie pomieszczeń oraz zakup wyposażenia nowo utworzonych miejsc, tj. m.in. krzeselka, stoliki, łóżeczka, maty podłogowe, zastawa stołowa, siedziska.

- 3) Od 01.10.2025 r. rozpoczęto realizację projektu pn. „Zapewnienie funkcjonowania 15 nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, utworzonych w Żłobku Miejskim w Zamościu ul. Kamienna 4, 22-400 Zamość, w tym 15 miejsc ze środków KPO, w ramach programu Aktywny Maluch 2022-2029-edycja 1” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach priorytetu 2 pn. Opieka nad dziećmi i równowaga między życiem prywatnym i zawodowym w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, zwanego FERS na podstawie umowy Nr 3357 z dnia 6 listopada 2025 r.

Plan wydatków wyniósł **37.620,00 zł**, wykonanie w okresie sprawozdawczym wyniosło **37.620,00 zł** co stanowi **100 %** planu.

Struktura wydatków przedstawia się następująco:

- Wynagrodzenia i składki od nich naliczane: w kwocie **35.915,40 zł**.
- Zakup usług pozostałych – w kwocie **1.704,60 zł** środki przeznaczono na zakup usług dotyczących: odprowadzania ścieków, usługi wywozu nieczystości, opłaty za przeglądy instalacji, usługi informatyczne i inspektora, monitoring, aktualizacje strony internetowej, aktualizację oprogramowania.

- 4) Zrealizowano resortowy program „Aktywne place zabaw 2025” w Żłobku Miejskim w Zamościu, zadanie dofinansowane ze środków Funduszu Pracy w 2025 r., na podstawie Umowy Nr 1737 z dnia 11 czerwca 2025 r.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę: **192.115,84 zł** w tym:

- **165.477,70 zł** z Funduszu Pracy
- **26.638,14 zł** z budżetu Miasta Zamość.

Struktura wydatków przedstawia się następująco:

- doposażono istniejący plac zabaw w nowoczesne urządzenia i zabawki dostosowane dla dzieci w wieku do lat 3. Wykonano nasadzenia roślin.

DYREKTOR

Wydział Spraw Obywatelskich

Urządzenia Kręgosłupa

Renata Niemiec-Bubiłek

DYREKTOR

Żłobka Miejskiego w Zamościu

dr Anna Adamczuk-Sięplewska